



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

**Le pouvoir d'agir ensemble :
la méthode opérationnelle de Coaching by JJ pour renforcer
communication, management et intelligence collective**

Les entreprises se sont dotées de process, d'outils de pilotage et de protocoles censés fluidifier le travail. Pourtant, sur le terrain, nombre d'équipes peinent encore à coopérer, à se comprendre, à aligner leurs pratiques.

Ce décalage ne vient pas d'un manque de méthodes, mais d'un manque d'alignement humain : un manager outillé qui perd son influence faute d'une posture claire, une équipe commerciale qui suit une trame sans parvenir à l'incarner, des tensions qui s'installent parce que les mots n'ont pas la même portée pour chacun.

Les difficultés les plus coûteuses pour les organisations naissent rarement de la technique : elles prennent forme dans les interactions quotidiennes, souvent invisibles aux indicateurs.

C'est cette zone où tout se joue que Coaching by JJ, organisme certifié Qualiopi pour ses actions de formation, a choisi d'accompagner avec son dispositif "Le pouvoir d'agir ensemble".

Une démarche qui ne propose pas un outil de plus, mais un travail en profondeur sur les comportements, la communication et la dynamique collective, directement au contact du terrain.

En reconnectant les individus, leurs intentions et leurs pratiques, l'approche permet enfin de rendre opérants les dispositifs que les organisations possèdent déjà.





Comprendre les dynamiques humaines : un socle pour transformer les organisations

Le projet porté par Coaching by JJ repose sur une conviction fondamentale : aucune structure, quelle que soit sa taille, ne peut se développer durablement sans valoriser l'humain qui la fait vivre.

La réussite professionnelle n'est pas dissociable de l'épanouissement personnel ; elle en est même souvent la conséquence directe.

Cette vision s'est forgée au fil d'années d'observation, d'accompagnement et de retour d'expérience, notamment lors des interventions réalisées auprès de collaborateurs, managers et dirigeants d'artisans, de TPE, de PME, de coopératives ou d'entreprises de production et de services. Ce terrain d'observation révèle un besoin constant : restaurer la cohérence interne, clarifier les rôles, fluidifier les échanges et renforcer la coopération.

Dans ce cadre, "Le pouvoir d'agir ensemble" se présente non pas comme une méthode figée, mais comme une démarche vivante, ajustée en permanence aux réalités rencontrées. L'objectif est de permettre aux équipes de mieux comprendre leur fonctionnement, d'identifier leurs points d'appui, et de mettre en mouvement leurs compétences relationnelles et comportementales.

Le terrain comme espace d'apprentissage : une intervention au plus près des pratiques

L'un des fondements de Coaching by JJ réside dans son mode d'intervention : travailler directement sur le terrain, en situation réelle.

Cette présence auprès des équipes permet :

- d'observer les interactions là où elles se produisent ;
- de comprendre les mécanismes qui influencent les comportements ;
- d'ajuster les postures, les modes de communication ou les organisations au bon moment ;
- de transformer une observation en action immédiate.

Ce dispositif rend les évolutions plus concrètes, plus compréhensibles et plus durables. L'accompagnement ne se limite pas à transmettre des outils ; il devient un levier pour redonner du sens, clarifier les rôles et renforcer la cohésion.



Des offres structurées pour accompagner ventes, management, communication, leadership et intelligence collective

Les dispositifs proposés par Coaching by JJ couvrent l'ensemble des dimensions nécessaires à la cohésion et à la performance des équipes.

Chaque module articule formation, accompagnement et coaching :

1. Développer la qualité relationnelle et commerciale : formation-coaching Vente aux particuliers

Programme destiné aux professionnels souhaitant développer une approche commerciale alignée, authentique et respectueuse.

Pendant 2 jours, les participants travaillent sur leurs croyances autour de la vente, la relation client, la posture, l'écoute active et les étapes d'un entretien commercial efficace.

Le dispositif combine apports, mises en situation, coaching individuel et jeux de rôle. Un suivi de 3 mois accompagne la mise en action. L'objectif : permettre de vendre sans pression, en s'appuyant sur ses valeurs et sur une relation client durable.



2. Renforcer l'action managériale quotidienne : formation-coaching Manager de proximité

Un accompagnement conçu pour les managers opérationnels, chefs d'équipe et encadrants souhaitant poser les bases d'un management humain, cohérent et efficace. Le parcours aborde la posture managériale, la communication, l'accompagnement des collaborateurs, la gestion des tensions et la mise en mouvement des équipes.

L'approche s'appuie sur des mises en situation concrètes et un travail structuré autour du sens, de l'écoute et de la responsabilisation.

3. Fluidifier les interactions : formation-coaching Communication interpersonnelle

Programme destiné aux équipes et managers souhaitant améliorer la qualité des échanges au quotidien. L'accompagnement développe l'écoute, l'assertivité, la clarté des messages, la prévention des incompréhensions et la gestion des interactions sensibles.

Le dispositif combine ateliers pratiques, coaching et outils opérationnels pour renforcer la cohésion et la confiance au sein des équipes.

4. Consolider la posture de leader : coaching individuel Leadership

Un accompagnement personnalisé pour dirigeants et managers souhaitant affiner leur posture et renforcer leur influence. Le coaching s'appuie sur les principes du leadership résonant (conscience de soi, empathie, communication positive) et inclut des mises en situation, du training filmé et des outils concrets pour agir au quotidien.

Objectif : développer un leadership authentique, équilibré et humain.





5. Soutenir l'épanouissement individuel : coaching Développement personnel

Parcours destiné à toute personne souhaitant clarifier ses objectifs, renforcer sa confiance, lever des freins internes ou réorienter son parcours.

Comprend une séance découverte offerte, puis un accompagnement individuel sur plusieurs séances, avec exercices entre les rencontres pour ancrer les évolutions.

6. Structurer l'intelligence collective : coaching collectif

Un dispositif qui mobilise l'intelligence collective pour accompagner les équipes dans leurs enjeux majeurs : performance commerciale, cohésion, résolution de conflits, réorganisation ou changement de modèle.

Le parcours inclut un diagnostic, des ateliers collaboratifs et une mise en action collective via un plan d'amélioration co-construit.

Objectif : renforcer la coopération, clarifier les rôles et installer des modes de fonctionnement durables.

Vers une performance durable : un collectif d'experts mobilisé autour de l'humain

Pour répondre aux transformations économiques, managériales et humaines, Coaching by JJ s'entoure d'un collectif de formateurs, coachs et consultants spécialisés.

Chacun apporte une expertise complémentaire, permettant d'aborder les problématiques sous plusieurs angles : comportemental, organisationnel, relationnel et stratégique.

L'objectif partagé : favoriser la dynamique de groupe, soutenir la responsabilité individuelle, encourager l'engagement, et accompagner les transformations internes de manière progressive, structurée et durable.



Une démarche différenciante : l'écoute, l'adaptation continue et la recherche de solutions durables

L'accompagnement développé se distingue par trois éléments majeurs :

- **Une expertise issue du terrain** : Les années d'expérience permettent d'aborder les situations avec une compréhension fine des réalités vécues par les équipes ;
- **Une place centrale accordée à l'écoute active** : Cette écoute, au cœur de la démarche, permet d'adapter en continu les actions menées, sans modèle préétabli ;
- **Une approche personnalisée** : L'ajustement permanent des méthodes favorise l'émergence de solutions adaptées, et soutient l'engagement des collaborateurs dans la durée.
- **Une certification Qualiopi**, garantissant la qualité de ses actions de formation et la conformité de ses processus d'accompagnement.

Les témoignages clients attestent des effets de cette approche sur la cohérence, la communication et le fonctionnement collectif.



A propos de Jean-Jacques Jeannin, le fondateur

À l'origine du projet se trouve le parcours de Jean-Jacques Jeannin, dont la trajectoire professionnelle a façonné l'approche actuelle.

Issu du secteur de la vente (assurances, construction de maisons individuelles) il évolue successivement du poste de vendeur à celui de manager, puis de directeur commercial, au sein de structures de taille variable, allant de PME aux grands groupes comme Axa ou Maisons Bouygues.

Il fonde ensuite, à Lyon, un cabinet spécialisé dans la formation et l'accompagnement commercial, intervenant auprès d'acteurs tels que la CCI, la CMA, Casino, Vicat ou Kenzo.

Depuis 2020, il oriente son activité vers une démarche centrée sur l'humain. Cette transition s'appuie sur un constat recueilli directement sur le terrain : la quête de sens, la qualité relationnelle et l'épanouissement au travail sont devenus des attentes majeures. L'accompagnement doit donc évoluer pour intégrer pleinement les dimensions humaines dans la performance organisationnelle.

Une ambition collective : accompagner les organisations dans leurs mutations

Pour répondre à l'évolution des attentes et des réalités du travail, Coaching by JJ réunit un collectif de formateurs, coachs et consultants, chacun expert dans son domaine.

L'objectif : accompagner les transformations d'entreprise en valorisant les compétences comportementales, en développant la responsabilité partagée et en soutenant les équipes dans la durée.

Cette démarche vise à aider les organisations à retrouver une cohérence interne, à renforcer leurs dynamiques de groupe et à créer un environnement propice à l'engagement.



Pour en savoir plus

[Site web](#)



Contact presse

 Jean Jacques JEANNIN

 jj@coachingbyjj.com

 06 10 04 66 45